**Załącznik 2b do Równościowego regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie „Miasta średnie województwa mazowieckiego liderami e-usług”**

**ANKIETA DEFICYTÓW KOMPETENCJI- PRACOWNIK**

**MODUŁ 2- Segment 2: Pracownicy zajmujący się zarządzaniem nieruchomościami, lokalami użytkowymi i nieruchomościami gruntowymi przeznaczonymi pod inwestycje lub promocji inwestycji w regionie**

Oceniam poziom wiedzy i umiejętności (kolumna 3) oraz ważności tematyki szkoleń w kontekście potrzeb zajmowanego stanowiska pracy (kolumna 4):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **ZAKRES TEMATYCZNY MODUŁU SZKOLEŃ** | **WIEDZA I UMIEJĘTNOŚCI PRACOWNIKA:**  **gdzie:**  **1 - nie wymaga uzupełnienia**  **6 - wymaga uzupełnienia** | **WAŻNOŚĆ SZKOLEŃ**  **DLA PRACOWNIKA**  **gdzie:**  **1 – nie ważne**  **6 – bardzo ważne** | **ILOCZYN**  **PUNKTÓW**  **kolumn 3 i 4** | |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5=3 x 4* | |
| 1 | Gospodarka nieruchomościami, odpadami i ochrona środowiska | * 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 | * 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 |  | |
| 2 | Praktyczne aspekty promocji, zbywania, dzierżawy i najmu zasobów nieruchomości | * 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 | * 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 |  | |
| 3 | Prawne aspekty planowania i zagospodarowania przestrzennego w samorządzie gminny | * 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 | * 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 |  | |
| 4 | Tworzenie i zarządzanie mieszkaniami chronionymi, o których mowa w art. 53 ustawy o  pomocy społecznej (KRYT. PREMIUJĄCE nr 1) | * 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 | * 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 |  | |
| **Suma punktów uzyskanych w kolumnie 5** | | | | |  |

…..……………………………………… ………………..................……………………………   
MIEJSCOWOŚĆ I DATA CZYTELNY PODPIS UCZESTNIKA PROJEKTU